

## Werkwijze toewijzing minder valide parkeerplaats op het REC (REC-MIVA-PP)<sup>1</sup>

### Kern van de werkwijze

Om in aanmerking te komen voor een MIVA-PP op het REC is de kern dat hiervoor een geldige gehandicapten parkeerkaart (GPK) nodig is. Personen die daarvoor niet in aanmerking komen daar zij een medische reden hebben die tijdelijk van aard is kunnen maximaal drie maanden de beschikking krijgen over een REC-MIVA-PP. Hiervoor is een bezoek aan de bedrijfsarts noodzakelijk. Het aanvragen van een verlenging is daarna nog drie keer mogelijk.

1. Medewerkers die in aanmerking wensen te komen voor een (tijdelijke) REC-MIVA-PP maken dit kenbaar aan hun arbocoördinator en studenten aan Studenten Services. Studenten Services zet vervolgens de aanvraag gelijk door aan de arbocoördinator.
  - De arbocoördinator vraagt voor degenen die in het bezit zijn van een geldige GPK een REC-MIVA-PP aan bij FS of bij de facilitair manager van EB, in geval van een plek in de parkeergarage onder REC E (zie stap 3).
  - Voor de medewerkers/studenten zonder GPK beoordeelt de arbocoördinator in overleg met betrokkene of deze in aanmerking zou kunnen komen voor een REC-MIVA-PP. Daarbij wordt tevens nagegaan of er alternatieve parkeer- en/of reismogelijkheden zijn. Indien een medische beoordeling nodig is, wordt betrokkene verzocht een afspraak bij de bedrijfsarts te maken.
2. De bedrijfsarts beoordeelt op basis van de criteria<sup>2</sup> of de medewerker/student een medische indicatie heeft voor een tijdelijke REC-MIVA-PP en koppelt het resultaat hiervan terug naar de arbocoördinator. Bij medewerkers wordt de verklaring tevens naar de leidinggevende van de medewerker gestuurd. Indien de medische indicatie er is, stelt de bedrijfsarts een verklaring op, waarbij wordt aangegeven dat de medewerker/student voor drie maanden een medische indicatie heeft voor een REC-MIVA-PP. De arbocoördinator zorgt ervoor dat P&O de verklaring van de bedrijfsarts ontvangt. P&O bewaart de verklaring in het dossier van de medewerker.
3. De arbocoördinator onderzoekt welke plek het beste kan worden toegewezen aan betrokkene. Op het REC zijn verschillende MIVA-plekken beschikbaar. Ook de garage onder REC E is een mogelijkheid. Indien een plek op de campus de beste optie is vraagt de arbocoördinator om toestemming voor deze specifieke (tijdelijke) plek aan het Clusterhoofd Roeterseiland van FS (Wil van Zijl). Als de garage onder REC E de beste optie is vraagt de arbocoördinator toestemming aan de Facilitair Manager van EB (Hinke Nijman). Indien de toestemming er is, zorgt de arbocoördinator ervoor dat betrokkene hierover geïnformeerd wordt en vraagt deze bij betrokkene de noodzakelijke gegevens op. Dit zijn: naam, kenteken, telefoonnummer en dag(del)en waarop er geparkeerd wordt. De arbocoördinator zorgt hierna voor de verdere afhandeling en een update van de parkeerlijst en stuurt deze naar 'meldpunt derden', het Clusterhoofd Roeterseiland van FS en de Facilitair Manager van EB.
4. Als de medewerker/student de aangewezen MIVA-PP niet meer nodig heeft - bijvoorbeeld omdat deze iets anders geregeld heeft en/of in voldoende mate hersteld is - geeft hij/zij dit per ommegaande door aan de arbocoördinator. De arbocoördinator zorgt hierna voor een update van de parkeerlijst en stuurt deze rond.
5. De arbocoördinator bewaakt de termijnen. Een maand voor het verstrijken van de termijn wordt aangegeven dat de termijn verstrijkt. De medewerker/student is hierna zelf verantwoordelijk voor het vervolg. Hierbij zijn er verschillende mogelijkheden:
  - De medewerker/student heeft geen REC-MIVA-PP meer nodig. De medewerker/student meldt dit per ommegaande aan de arbocoördinator (zie 4).
  - De medewerker/student is niet in voldoende mate hersteld, maar heeft inmiddels een GPK bemachtigd. De medewerker/student meldt dit zo spoedig mogelijk aan de arbocoördinator.

<sup>1</sup> De werkwijze omtrent de toewijzing van de parkeerplekken op het REC is een voorlopige. Op UvA niveau zal de commissie FCA (functiebeperking, chronisch ziekten en arbeidsgehandicapten) zich ook buigen over de toewijzing van parkeerplekken. Mogelijk leidt dat tot een aanpassing van de werkwijze op het REC.

<sup>2</sup> De criteria voor een tijdelijke MIVA-PP op het REC zijn gelijk aan de criteria zoals deze ook gelden voor het in aanmerking komen van de GPK, maar dan ten gevolge van een aandoening of gebrek die (naar verwachting) tijdelijk van aard is en waarbij een tijdelijke parkeerverzorging re-integratie bevorderend werkt.

Deze past de termijn voor de REC-MIVA-PP aan op de parkeerlijst, naar de duur van de geldigheid van de GPK en stuurt een update van de parkeerlijst rond.

- De medewerker/student is nog niet in voldoende mate hersteld, heeft (nog) geen GPK en wenst langer gebruik te maken van de REC-MIVA-PP. De medewerker/student maakt hiertoe tijdig een afspraak met de bedrijfsarts voor een verzoek om verlenging. Het aanvragen van een verlenging is drie keer mogelijk, waarmee de maximale duur waarop iemand in aanmerking kan komen voor REC-MIVA-PP één jaar is.